

Assemblée Générale du 22 juin 2009

Rapport moral 2008

Voici quelques éléments marquants de 2008 selon nos axes de travail habituels :

- L'accompagnement des personnes en recherche d'emploi,
- Le développement d'une économie d'insertion,
- L'évolution de l'association et du réseau transverse.

En guise d'introduction

Nous vivons dans un contexte social particulièrement évolutif, les années se suivant sans se ressembler. Ainsi, le rapport moral 2007 mentionnait une baisse accentuée du chômage. Et aujourd'hui déjà, cette observation semble d'un autre âge.

Plus précisément en Yvelines, une analyse de l'évolution du chômage par zone d'emploi (voir annexe), met en évidence le cumul de deux effets : là où le chômage est le plus élevé, la croissance du chômage est la plus importante. Donc **la disparité territoriale face à l'emploi s'accroît**.

Nous devons aussi prendre en compte **l'évolution des acteurs institutionnels**. Par exemple, en 2008 le Conseil général a pris une décision – certes en ligne avec ses priorités sur l'insertion - mais qui nous a pris de court : celle de subordonner le versement des primes à l'emploi aux seuls accompagnements réussis de bénéficiaires du RMI. Comme nous n'avons accompagné que très peu de personnes touchant le RMI en 2008, cette décision a eu un impact négatif immédiat et significatif sur nos comptes.

1 L'accompagnement des personnes en recherche d'emploi

Le contexte social se durcit nettement : les personnes que nous accompagnons font face à des difficultés croissantes pour retrouver un emploi, ce qui nécessite de notre part davantage d'effort d'accompagnement.

Malgré ce contexte défavorable, **les associations et groupes de notre réseau Solidarité Cadre Yvelines ont permis à 383 personnes de retrouver un emploi en 2008, contre près de 337 personnes en 2007, soit +14%**.

Cette indication – satisfaisante - donne un repère sur notre activité et sur le bien fondé de notre existence. Cependant ce que nous faisons ne s'arrête pas à des chiffres. D'une part car bien d'autres services sont rendus qui ne peuvent se traduire en résultats chiffrés, tels que parrainage auprès des jeunes de la Mission Locale à Sartrouville, accompagnement d'insertion auprès de l'entreprise d'insertion Versailles Portage. Et d'autre part, nous gardons la volonté d'accompagner tous ceux qui nous sollicitent, même s'ils sont très éloignés de l'emploi.

1.1 L'activité des groupes Solidarités Nouvelles face au Chômage de Versailles

1.1.1 SNC - Versailles sud-est, rue de Béarn – Responsable M. Roland Bruno

84 personnes en recherche d'emploi ont été accueillies par l'association SCY pour SNC : 61 sur l'antenne de Versailles, 21 sur l'antenne de Buc qui a ouvert le 12 février 2008 et 2 sur l'antenne de Jouy-en-Josas qui a ouvert le 19 décembre 2008.

113 personnes ont été accompagnées par 35 accompagnateurs : 90 à Versailles, 21 à Buc et 2 à Jouy.

56 personnes ont retrouvé un emploi dont **34** en CDI et **18** en CDD et **4** créations d'entreprise.

Les ateliers qui avaient été annoncés et lancés pour diversifier notre offre et la rendre plus compétente, se sont confirmés :

- Projet professionnel (2 demi-journées) **3** ateliers ont réuni **28** personnes
 - Les outils opérationnels (réseau, CV, lettres...) : **3** ateliers ont réuni **19** personnes
 - Les entretiens téléphoniques : **19** ateliers ont réuni **21** personnes
 - Simulations d'entretiens (en demi-journées) : **3** ateliers ont réuni **25** personnes
- Soit au total 83 personnes.

Un petit déjeuner thématique a réuni **31** personnes sur : Gestion du trac et prise de parole

5 réunions de **Parole des Accompagnés** ont été assurées par **2** bénévoles.

Cours d'anglais : Mme Pavageau de nationalité américaine a animé bénévolement ces cours à raison d'un cours de 1h30 par semaine, avec en moyenne **5** personnes par cours.

La formation informatique dispensée par Mme du Lac, s'est poursuivie sur le premier semestre, et formé environ **70** personnes. Cette formation a ensuite été arrêtée pour des raisons économiques.

1.1.2 SNC - Notre-Dame – Responsable M. Jean Clémentel

L'équipe d'accompagnateurs s'est étoffée à l'automne 2008 avec l'arrivée de **5 nouveaux bénévoles**

40 personnes ont été accompagnées par 14 bénévoles

146 rendez-vous environ ont été effectués par les accompagnateurs

21 personnes ont retrouvé un emploi.

1.1.3 SNC - St Louis – Responsable M. Jean-Paul Detroyat

38 personnes ont été reçues

29 personnes ont été accompagnées par **13 bénévoles**

550 rendez-vous environ ont été effectués par les accompagnateurs

8 personnes ont retrouvé un emploi.

1.2 Site SCY de Maisons-Laffitte - Responsable M. Gilbert Savelli

61 personnes ont été nouvellement inscrites

59 personnes ont été accompagnées par une douzaine de bénévoles

434 rendez-vous ont été effectués par les accompagnateurs

Divers ateliers de groupes ont été proposés :

- **9** ateliers de 2 demi-journées de prise de parole et gestion du trac
- **10** ateliers CV (58 participants)
- 2 cycles d'ateliers (23 et 24) de 8 séances chacun : 7 et 8 participants (projet professionnel, expression orale, simulation d'entretiens, détection des offres, réponses aux annonces, mails d'envoi)
- **17** Réunions d'échanges, une par quinzaine, pour **78** participants au total

77 heures d'utilisation des outils bureautiques et d'Internet

31 personnes ont retrouvé un emploi.

1.3 Site SCY de Sartrouville – Responsable M. Georges Kiss

147 rendez-vous environ ont été effectués par les accompagnateurs auprès de **52 personnes** en recherche d'emploi.

33 personnes ont trouvé un emploi, dont près de 30 % en CDI.

Utilisation des 8 postes informatiques (sessions bureautique et internet) : **48 %** soit 1090 h

- Information 100 personnes
- Anglais conversation 60 personnes
- Mission locale 90 personnes
- Ateliers 16 personnes

1.4 L'association OSER – Président M. Jean Duprey

230 demandeurs d'emploi ont fait l'objet d'un accueil

200 personnes ont été accompagnées dont 56 jeunes

21 personnes ont été accompagnées par 48 bénévoles

L'association a proposé **différentes sessions** :

- **33** personnes ont suivi une session de réflexion
- **44** personnes ont suivi les sessions de consolidation du projet professionnel
- **56** personnes ont participées aux sessions jeunes
- **8** échanges café ont rassemblé 35 à 60 participants
- **5** marche&change avec 1 à 9 participants à chaque marche
- **3** campagnes de mini cv ont rassemblé 34 participants

140 personnes ont retrouvé un emploi.

1.5 Job et Compagnie – Responsable M. Jean Miramon

40 personnes ont été reçues

35 personnes ont été accompagnées par 25 bénévoles

Les accompagnateurs ont effectués entre **900 et 1000 rendez-vous**

Entre 20/25 personnes ont retrouvé un emploi, en tenant compte de l'en cours 2007.

1.6 Envol 78 – Responsables Mme Christel Danton et Mme Dominique Van Dyck

107 personnes ont été reçues

51 personnes ont été accompagnées (par 4 bénévoles)

460 rendez-vous environ ont été effectués par les accompagnatrices

Des ateliers ont été organisés :

- **6 ateliers** "anticiper le changement" (6 participantes) sur 2 demi-journées
- **5 ateliers** "prise de parole et gestion du trac" : (7 participantes) sur 3 demi-journées

83 % personnes ont retrouvé un emploi (dont 13% en formation professionnalisante).

1.7 Les Dauphins – Responsable M. Gérard Moulin

11 personnes ont été accompagnées par les bénévoles

6 personnes ont retrouvé le chemin de l'emploi dont 3 CDD et 3 CDI.

2 La contribution au développement d'une économie d'insertion

2.1 Initialiser de nouvelles activités

Un travail actif a été mené par un « groupe de travail permanent » pour faire émerger des projets dans le domaine de l'économie d'insertion.

Après notre expérience - sans suite - des services à la personne en 2006, et l'arrêt du projet de Régie de Quartier par la nouvelle municipalité de Versailles en 2007, nous avons relancé notre travail en fonction de critères simples :

- se centrer sur domaine en rapport avec celui de Bio Yvelines Services (valorisation des déchets verts) pour profiter d'un effet de synergie ;
- et plus précisément l'écologie urbaine, pour bénéficier d'un soutien de l'association des Hauts de Seine : Espaces, qui a particulièrement bien réussi sur ce domaine du « vert ».

Ainsi un projet de **Jardin solidaire** a été proposé, comportant deux variantes :

- un Jardin solidaire favorisant l'insertion sociale des personnes très éloignées de l'emploi ; situé si possible au cœur de quartiers populaires, de dimension modeste, il contribuerait aussi à l'animation du quartier ;
- un Jardin solidaire favorisant l'insertion professionnelle ; il serait en capacité de produire et de vendre ; situé en périphérie des villes, de dimension conséquente, il pourrait aussi servir à de l'animation à l'attention des habitants.

Un très important travail a été réalisé :

- repérer des terrains potentiels,
- présenter le projet à des organismes potentiellement partenaires (qui ont tous été intéressés par notre démarche),
- écouter les habitants des quartiers, notamment le collège des habitants de l'ex-projet de Régie de Quartier,
- présenter ces projets aux institutionnels, Mairie de Versailles, Versailles Habitat...
- rencontrer les organismes ayant une compétence avérée : Fnars, Espaces...

Au total, des dizaines de réunions, de formations, de visites de terrains.

Aujourd'hui : nous avons en vue un ou deux projets potentiels sur le territoire de Versailles Grand Parc qui seraient susceptibles de se concrétiser un jour.

Nous reviendrons vers vous lorsque les étapes suivantes de décision seront prises.

2.2 Bio Yvelines Services – Entreprise d'insertion – Gérant M. René Richou

En 2008, Bio Yvelines a reçu **20 000 tonnes** de déchets verts (contre 16 900 t en 2007).

L'entreprise développe ses différentes activités : vente de compost aux agriculteurs, broyat de bois énergie, broyat à usage de paillage.

Le nombre de salariés en insertion reste stable. **6** personnes étaient sur des postes en insertion en 2008 ; sur les **4** personnes (ayant plus de 3 mois de présence) qui ont quitté l'entreprise, 2 ont trouvé un emploi.

Bio Yvelines a des projets d'augmentation des ses capacités de production et d'insertion.

Un point important à noter : la SARL Bio Yvelines Services est aujourd'hui détenue par :

- une association, Probys, qui a été créée au moment de la création de Bio Yvelines Services pour en être l'actionnaire majoritaire (2292 parts / 2300)
- Solidarité Cadre Yvelines, qui est propriétaire des autres actions (8 parts / 2300).

L'association Probys est donc actionnaire d'une entreprise industrielle. Plus largement, Probys est un bras armé pour le développement d'organismes d'insertion dans les Yvelines. Son Conseil d'administration a récemment évolué, et va renforcer les synergies entre Solidarité Cadre Yvelines et Bio Yvelines Services.

Ainsi, Probys souhaite aujourd'hui adhérer à Solidarité Cadre Yvelines, et participer au Conseil d'administration.